



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana

Oficina
Internacional
del Trabajo

Preguntas frecuentes sobre Trabajo Decente

¿Qué es el trabajo decente?

El trabajo decente resume las aspiraciones de las personas durante su vida laboral. Implica oportunidades de trabajo productivo y con un ingreso justo, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, mejores perspectivas para el desarrollo personal y la integración social, libertad de expresar opiniones, organizarse y participar en la toma de decisiones e igualdad de trato para todas las mujeres y hombres.

Hay cerca de 200 millones de desempleados, más que nunca antes en la historia. La mitad de los trabajadores del mundo viven con menos de dos dólares al día. De los desempleados, la OIT estima que 85 millones son jóvenes entre 15 y 24 años. Paradójicamente, mientras millones de adultos no encuentran empleo, alrededor de 216 millones de niños y niñas continúan involucrados/as con algún tipo de trabajo infantil y alejados de la educación. Los accidentes y enfermedades en el trabajo causan poco más de dos millones de muertes al año.

¿Qué es un déficit de trabajo decente?

En todo el mundo las personas enfrentan déficit, brechas y exclusiones como consecuencia del desempleo y subempleo, de trabajos de poca calidad e improductivos, de trabajo peligroso e ingresos inseguros, de derechos negados, desigualdad de género, de la explotación en el caso de trabajadores migrantes, de falta de representación y voz, protección y solidaridad inadecuadas para enfrentar enfermedades, discapacidad o vejez. Los programas de la OIT buscan soluciones para estos problemas.

¿Cuáles son los riesgos de un "déficit" de trabajo decente?

La crisis mundial del trabajo es uno de los mayores riesgos que enfrentamos en la actualidad. Si decidimos continuar por este camino, el mundo corre el riesgo de ser cada vez más fragmentado, y conflictivo. Una escasez prolongada de oportunidades de trabajo decente, inversiones insuficientes y bajo consumo causan una erosión del contrato social que caracteriza a las sociedades democráticas, según el cual todos debemos compartir el progreso.

Las experiencias en muchos países sugieren que los riesgos de desórdenes son mayores donde la necesidad de oportunidades de trabajo decente es ignorada. Y que la superación de las crisis es más veloz donde las comunidades pueden trabajar juntas para la reconstrucción. El trabajo decente es una parte importante de la agenda que permitirá alcanzar la paz mundial.

La OIT ha definido 4 objetivos estratégicos para lograr el Trabajo Decente:

- ▶ La aplicación de las normas y los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- ▶ La creación de mayores oportunidades para hombres y mujeres de asegurarse un empleo y unos ingresos dignos.
- ▶ La mejora de la cobertura y eficacia de la protección social para todos y todas.
- ▶ El fortalecimiento del tripartismo y del diálogo social.

¿De cuáles medios dispone la OIT para promover el Trabajo Decente?

¿Cómo podemos alcanzar el objetivo de trabajo decente?

A través del compromiso y la participación de sus mandantes tripartitos, la OIT desempeña un papel fundamental en la integración del Programa de Trabajo Decente a las estrategias para la reducción de la pobreza y una globalización justa e incluyente.

El trabajo decente requiere de la integración de los objetivos económicos y sociales y de una combinación de medidas bien coordinadas que converjan en los cuatro objetivos estratégicos: derechos laborales, empleo, protección social y diálogo social.

Este enfoque integrado se ha demostrado relevante para una amplia agenda política, que abarca desde la dimensión social de la globalización a las estrategias de la reducción de la pobreza.

Crecimiento, inversiones y desarrollo empresarial son claramente necesarios. La promoción de un ambiente favorable y competitivo para la iniciativa privada, que abarca desde la ayuda a las personas a organizarse para salir de manera progresiva de la economía informal hasta la mejor manera de coordinar los intereses nacionales con las inversiones extranjeras, es clave para el futuro del trabajo.

El Trabajo Decente no tiene un modelo único ni tiene “techo”. Su creación es un proceso que se desarrolla teniendo en cuenta el contexto de cada país y su realidad económica-social.

¿Existe un modelo de Trabajo Decente?

¿Cómo se traduce el Programa de Trabajo Decente en acciones prácticas a nivel nacional?

Los programas nacionales de Trabajo Decente, desarrollados por los mandantes de la OIT, definen las prioridades y las metas dentro de los marcos de desarrollo nacional.

El apoyo de la OIT a los países miembros para alcanzar los objetivos de Trabajo Decente debe ser preparado y aplicado dentro de estrategias de duración determinada y con recursos, llamados Programas de Trabajo Decente por País (PTDP). El núcleo de los programas de Trabajo Decente varía de país en país, reflejando los diversos recursos, prioridades y necesidades nacionales.

Sí. En un período de tiempo relativamente breve, se ha generado un consenso internacional en torno a este concepto basado en el convencimiento que el empleo productivo y el trabajo decente son elementos clave para alcanzar la reducción de la pobreza.

Se han expresado a favor del Programa de Trabajo Decente, el ex Secretario General de la ONU, Kofi Annan, así como también jefes de Estado y de Gobierno africanos, la Comisión Económica para África, la Cumbre Presidencial de la Organización de Estados Americanos e interlocutores sociales tripartitos en América Latina, el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, el Banco para el Desarrollo de Asia, la Comisión Europea y recientemente también el Grupo de los ocho países más industrializados, entre otros.

En la declaración final de la Cumbre Mundial de la ONU en septiembre del año 2005, 150 líderes mundiales acordaron establecer el empleo total y productivo como un objetivo central de las políticas nacionales e internacionales relevantes y de explicar el papel central del trabajo decente en las estrategias de desarrollo y reducción de la pobreza.

En julio de 2006, en la serie de sesiones de alto nivel del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC), se adoptó una Declaración Ministerial sobre el empleo pleno y productivo y el trabajo decente, señalando que contribuirá a redoblar los esfuerzos de las Naciones Unidas y el sistema multilateral por crear empleos, reducir la pobreza y brindar una nueva esperanza a los millones de trabajadores pobres del mundo en el próximo decenio.

En las Américas, se delineó la Agenda Hemisférica 2006-2015 adoptada el año pasado por representantes de los trabajadores, empleadores y gobiernos, reunidos en la XVI Reunión Regional Americana, que tuvo lugar en Brasil. Esta es una estrategia que integra acciones en los ámbitos económico, legal, constitucional y de mercado laboral.

¿Está progresando el Programa de Trabajo Decente?

¿Cuál es la situación de Centroamérica y República Dominicana en relación con el Trabajo Decente?

Esta subregión se caracteriza por una serie de desigualdades sociales. Cerca de 1,5 millones de personas en condición de trabajar están desempleadas. La incidencia del desempleo es más elevada entre las mujeres que entre los hombres: un 11% contra 6.1%, y entre los jóvenes la tasa de desempleo es casi el doble de la tasa para el conjunto de la población económicamente activa. Alrededor del 42% de trabajadores de la región no ha logrado completar la escuela primaria. Se estima que solamente un trabajador/a centroamericano/a entre cada tres está cubierto/a por el sistema de seguridad social. El trabajo infantil absorbe a más de dos millones de niños y niñas y les aleja de la educación.

Estos son solo algunos de los datos que evidencian una deficiencia estructural en la generación de trabajo decente con implicaciones en términos de pobreza e inequidad social. De ahí que para la OIT, la creación de Trabajo Decente debe estar en el centro de las políticas relacionadas con la reducción de la pobreza y la desigualdad, y servir como eje articulador de las políticas económicas y sociales de los países que conforman esta subregión de América Latina.

Desde esa perspectiva, en el año 2005, esta Oficina Subregional de la OIT, promovió el Foro Subregional Tripartito para el Empleo, al cual fueron convocados representantes de gobiernos, organizaciones de empleadores y trabajadores. En cuyo marco se produjo la *Declaración Tripartita para el Fomento del Empleo y el Trabajo Decente en Centroamérica y República Dominicana*. Los representantes reunidos en Tegucigalpa se comprometieron también a formular Programas de Trabajo Decente por país, tarea en la cual se encuentran empeñados actualmente con el apoyo técnico de la OIT.

Más información en: <http://www.oit.or.cr> y en <http://www.ilo.org>

*El Desafío:
Crear Trabajo Decente*

Dirección: Ofi plaza del Este - Edificio B - 3 Piso (Rotonda de la Bandera), Sabanita, San José.

Apartado Postal: : 502-2050, Montes de Oca, San José, Costa Rica.

Tel: +(506) 207-8700 Fax: +(506) 224-2678

Email: sanjose@sjo.oit.or.cr